

## Assurance salaire - accident et maladie

### Simple

Humania Assurance vous propose une nouvelle expérience en assurance salaire.

3 plans distincts clé en main, qui répondent aux besoins de tous les clients :

- Plan Essentiel
- Plan Supérieur
- Plan Élite

En quelques clics, vous saurez si vous êtes accepté pour la protection accident. Par la suite, pour valider l'admissibilité à la protection maladie, un questionnaire médical et de style de vie sera complété lors d'une télé-entrevue. Notez également que des exigences médicales additionnelles peuvent être demandées en fonction de votre âge et du montant d'assurance demandé.

**IMPORTANT: si vous n'êtes pas éligible à la protection maladie, le plan ESSENTIEL vous sera proposé en accident seulement.**

### Accessible

Disponible pour les personnes âgées de 18 à 64 ans, cette assurance peut être souscrite aussi bien par les travailleurs (autonomes, travail à temps plein, à temps partiel ou saisonnier), que par les individus qui ne sont pas sur le marché du travail (étudiants, personnes au foyer, sans emploi, retraités).

**Même si vous travaillez à domicile vous êtes éligible. Vous êtes protégé à la maison, au travail ou ailleurs, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Peu importe votre métier, vous serez assuré.**

### Compétitive

Un produit adapté aux besoins de tous les Canadiens à prix concurrentiel. De plus, vous pouvez économiser grâce à un rabais de stabilité d'emploi pour la durée du contrat.



Souscription en ligne



3 plans distincts clé en main



Des caractéristiques qui se démarquent



### QUELS SONT VOS CHOIX ?

Ce produit vous offre de nombreux choix tels que :

- Le délai de carence avant de toucher vos prestations (14, 30, 90 ou 120 jours);
- La durée de la période d'indemnisation (pendant 2 ans, 5 ans ou jusqu'à 65 ans);
- Une indemnité mensuelle allant jusqu'à 6 000 \$;
- Une indemnité mensuelle allant jusqu'à 1 000 \$ pour les personnes qui ne travaillent pas à temps plein.



## 3 PLANS DISTINCTS CLÉ EN MAIN

✓ = Inclus

✗ = Non disponible

		 Plan Essentiel	 Plan Supérieur	 Plan Élite
<b>Avantages inclus selon le plan</b>	Profession habituelle	✓ 3 ans *	✓ Jusqu'à 65 ans *	✓ Jusqu'à 65 ans *
	Invalidité partielle	✓ 6 mois	✓ 12 mois	✓ 24 mois
	Maladies graves (4 conditions)	✓ 3X prestations mensuelles	✓ 3X prestations mensuelles	✓ 5X prestations mensuelles
	Option d'assurance additionnelle	✗	✓ 1 500 \$	✓ 2 500 \$
	Indexation	✗	✗	✓
<b>Avantages inclus dans tous les plans</b>	Non coordonné ni intégré 2 500 \$ pendant 36 mois	✓	✓	✓
	1 <sup>er</sup> jour d'hospitalisation **	✓	✓	✓
	Primes garanties les 5 premières années	✓	✓	✓
	Exonération des primes	✓	✓	✓
	Présomption d'invalidité	✓	✓	✓
	Indemnité de décès	✓	✓	✓
<b>Avenants disponibles pour tous les plans</b>	Garanties de décès, de mutilation ou de perte d'usage totale à la suite d'un accident	✓	✓	✓
	Garantie de remboursement de primes aux 20 ans ***	✓	✓	✓

\* Sans dépasser la période d'indemnisation sélectionnée.

\*\* Si délai de carence de 90 jours ou moins.

\*\*\* Disponible avec un délai de carence de 14, 30 ou 90 jours.

**Veillez prendre connaissance de tous les détails en lisant le texte de la police. En cas de divergence entre la police et le présent document, le texte de la police prévaut.**

**Une assurance salaire simple, accessible et compétitive**



## QU'EST-CE QUI EST COUVERT ?

Le contrat verse une indemnité mensuelle si vous êtes totalement ou partiellement invalide à la suite d'un **accident** ou d'une **maladie**.



## L'INVALIDITÉ TOTALE

Les indemnités d'invalidité totale sont versées en fonction du délai de carence, la période d'indemnisation et la période de profession habituelle.

**Pour la période du délai de carence et la durée de la profession habituelle**, vous êtes inapte à exercer les principales fonctions de votre emploi et durant cette période, vous n'occupez pas une autre activité rémunératrice.

**Par la suite lorsque l'invalidité persiste au-delà de la durée de la profession habituelle**, vous êtes incapable d'effectuer tout travail rémunérateur qu'il est raisonnablement possible d'exercer en raison de votre éducation, de votre formation ou de votre expérience.

La durée de la profession habituelle varie selon le plan sélectionné :

- **Plan Essentiel : 3 ans \***
- **Plan Supérieur : jusqu'à 65 ans \***
- **Plan Élite : jusqu'à 65 ans \***

\* Sans dépasser la période d'indemnisation sélectionnée.



## L'INVALIDITÉ PARTIELLE

Si vous êtes partiellement invalide, vous recevrez **50 % de l'indemnité d'invalidité totale** pendant la période d'invalidité partielle, peu importe la période d'indemnisation choisie.

Vous êtes considéré comme partiellement invalide lorsque vous êtes incapable d'effectuer au moins l'une des principales fonctions relatives à votre emploi ou vous êtes incapable de travailler au moins 50 % du temps normalement consacré à votre emploi.

Il n'est pas nécessaire d'avoir été totalement invalide avant de se prévaloir de l'invalidité partielle.

La durée de l'invalidité partielle varie selon le plan sélectionné :

- **Plan Essentiel : 6 mois**
- **Plan Supérieur : 12 mois**
- **Plan Élite : 24 mois**



### Conditions couvertes :

- Accident vasculaire cérébral (AVC)
- Cancer
- Chirurgie coronarienne
- Crise cardiaque

Le montant forfaitaire versé varie selon le plan sélectionné :

- **Plan Essentiel : 3 fois les prestations**
- **Plan Supérieur : 3 fois les prestations**
- **Plan Élite : 5 fois les prestations**

### Exclusions :

- Payable si vous êtes toujours vivant après la période de survie de 30 jours.
- Période moratoire de 90 jours pour cancer.
- Si vous avez déjà souffert d'une maladie grave couverte au contrat, aucune indemnité ne sera payable pour la catégorie de maladie grave en question.



## QUELLES SONT LES AUTRES GARANTIES INCLUSES ?

- **Exonération des primes** : Durant les périodes où vous êtes admissible à recevoir des indemnités à la suite d'une invalidité, nous vous payons les primes dues selon la modalité de paiement en vigueur au début de l'invalidité. Cette exonération prend fin à la date où vous n'êtes plus admissible à recevoir des indemnités d'invalidité.
- **Présomption d'invalidité** : Si vous subissez la perte totale et permanente de l'usage de deux membres, de l'ouïe ou de la vue, nous vous considérons comme totalement invalide, que vous soyez apte ou non à travailler.
- **Indemnité de décès** : Si vous décédez alors que vous recevez des indemnités, nous verserons un montant forfaitaire à votre bénéficiaire égal à 5 fois votre indemnité mensuelle, jusqu'à concurrence de 10 000 \$.
- **Réadaptation** : Lorsque vous recevez une indemnité d'invalidité, nous pourrions payer le coût des services liés à un programme de réadaptation approuvé, à la condition que ces services ne soient pas déjà couverts par un autre programme ou service.



## QUELS SONT LES PRINCIPAUX AVANTAGES INCLUS D'OFFICE ?

- **Premier jour d'hospitalisation** :
  - Les indemnités dont le délai de carence est de 90 jours ou moins sont payables dès le premier jour d'une hospitalisation (séjour d'au moins 18 heures) ou d'une chirurgie d'un jour.
- **Premiers 2 500 \$ non coordonnés ni intégrés pendant 36 mois** :
  - Pendant les 36 premiers mois d'invalidité, il n'y a pas de coordination ni d'intégration des prestations si votre indemnité mensuelle est de 2 500 \$ ou moins. Pour l'excédent, la règle de coordination s'appliquera ;
  - Coordination des prestations : votre prestation mensuelle sera réduite pour atteindre un maximum de 90% de votre revenu gagné mensuel moyen. Dans ce calcul, nous prendrons en considération tout montant d'assurance de type « remplacement de revenu » reçu de toute entreprise ou de tout organisme privé, public ou parapublic.
- **Primes garanties pour les 5 premières années.**



## QUELLES SONT LES GARANTIES INCLUSES SELON LE PLAN SÉLECTIONNÉ ?

### Option d'assurance additionnelle

Pour bénéficier de l'option d'assurance additionnelle, vous devez être âgés entre 18 et 50 ans au moment de l'émission de votre contrat.

Permet d'augmenter l'indemnité en cas d'invalidité (5 options de 20 % chacune) sans déclaration médicale mais avec justification financière.

Disponibilité varie selon le plan sélectionné :

- **Plan Essentiel : Non**
- **Plan Supérieur: 1 500 \$**
- **Plan Élite: 2 500 \$**

### Indexation

Vos indemnités reçues en cas d'invalidité totale sont indexées à chaque année en fonction de l'Indice des prix de la consommation, sous réserve d'une indexation annuelle maximale de 5 %.

Disponibilité varie selon le plan sélectionné :

- **Plan Essentiel : Non**
- **Plan Supérieur: Non**
- **Plan Élite: Oui**



## QUELS SONT LES AVENANTS DISPONIBLES POUR TOUS LES PLANS ?

### Garanties de décès, de mutilation ou de perte d'usage totale à la suite d'un accident

- Montant au choix : 50 000 \$, 100 000 \$, 200 000 \$ ou 300 000 \$.

### Garantie de remboursement de primes aux 20 ans

Cette option vous permet de récupérer la totalité ou une partie des primes payées tout au long de la durée de votre contrat. En choisissant cette option, vous avez le meilleur des deux mondes : soit vous recevez des indemnités en cas d'invalidité, soit vous récupérez les primes que vous aurez payées.

- Âge d'établissement : 18 à 45 ans ;
- Avenant disponible avec un délai de carence de 14, 30 ou 90 jours ;
- Remboursement des primes payées après une période de 20 années consécutives selon le pourcentage indiqué au sommaire des garanties (50 %, 75 % ou 100 %), au cours de laquelle aucune indemnité n'a été versée ni n'aurait été payable en vertu des garanties de la présente police.



## QUELLES SONT LES CONDITIONS DE RENOUVELLEMENT ?

- Vous pouvez maintenir votre contrat jusqu'à 100 ans. Tant que vous payez vos primes, l'assureur ne peut modifier ni annuler votre couverture.
- Votre prime est basée selon le risque relié à votre occupation. Après les 5 premières années de contrat, l'assureur se réserve le droit de modifier la prime selon l'expérience des contrats comportant des caractéristiques similaires. De plus, la prime sera automatiquement ajustée lorsque vous aurez 65 ans.



## QUELLES SONT LES RESTRICTIONS PARTICULIÈRES ?

### Restrictions à l'âge de 65 ans :

- La période d'indemnisation est modifiée à 2 ans ;
- L'indemnité mensuelle est réduite de 50 % (maximum 2 000 \$) ;
- La définition d'invalidité totale devient la suivante : suite à un **accident**, vous êtes incapable d'accomplir au moins une des activités de la vie quotidienne ;
- Les couvertures d'invalidité partielle et maladies graves ne s'appliquent pas.

### Conditions particulières si vous êtes sans emploi depuis plus de 90 jours :

- L'indemnité mensuelle est limitée à 2 500 \$ ;
- La définition d'invalidité totale devient la suivante : suite à un accident ou une maladie, vous êtes incapable d'accomplir au moins une des activités de la vie quotidienne ;
- L'invalidité partielle et les maladies graves ne s'appliquent pas.



## QUELLES SONT LES EXCLUSIONS GÉNÉRALES ?

Nous ne vous verserons pas d'indemnités dans le cas d'une invalidité qui résulte directement ou indirectement :

- D'une tentative de suicide, d'une blessure ou d'une mutilation que vous vous êtes infligées volontairement, que vous soyez sain d'esprit ou non ;
- De votre participation à la perpétration ou à la tentative de perpétration d'un acte criminel, d'une infraction de voies de fait ou du fait que vous conduisez un véhicule à moteur ou un bateau sous l'influence de stupéfiants ou alors que la concentration d'alcool dans votre sang excède la limite légale ;
- D'abus d'alcool ou d'usage d'hallucinogènes, de drogues ou de stupéfiants ;
- Du service, comme combattant ou non combattant, dans des forces armées engagées dans des opérations de surveillance, d'entraînement, de pacification, d'insurrection, de guerre (qu'elle soit déclarée ou non) ou de tout acte s'y rattachant, ou de votre participation à une manifestation populaire ;
- De blessures subies au cours d'un voyage aérien, sauf à titre de passager d'un aéronef utilisé par un transporteur public ;
- D'une chirurgie esthétique ou d'une intervention chirurgicale non requise par l'état de santé, et de toute complication en résultant ;
- De traitements expérimentaux et ceux qui sont attribuables à l'application de nouveaux procédés ou de nouveaux traitements qui ne sont pas encore utilisés couramment ;
- De l'entraînement ou de la participation à des sports en tant que professionnel ou toute épreuve de vitesse motorisée ;
- D'une blessure résultant de la pratique de toute activité à risque élevé incluant, sans s'y limiter, le saut à l'élastique « bungee », le ski ou la planche à neige acrobatiques, l'héliski ou l'héliplanche, le saut à ski, le parachutisme, le vol libre, le surf aérien, la luge de rue, le skeleton, l'escalade de montagne ou de rocher avec ou sans cordes et la participation à des rodéos ou à des combats extrêmes ;
- De la grossesse, d'un accouchement ou d'une fausse couche, et toute condition qui en résulte, sauf en cas de complication pathologique.
- De votre refus de tout traitement ou toute médication jugés nécessaires pour votre état de santé, ou à une expertise médicale requise par votre état de santé ;
- De votre refus à vous soumettre à un programme de réadaptation recommandé par votre médecin traitant ou à participer activement à un programme de réadaptation préalablement approuvé ;
- Du don d'organe(s), sauf lorsque le don est effectué après que la garantie donnant droit à l'indemnisation ait été en vigueur depuis au moins six (6) mois.

Par ailleurs, aucune indemnité d'invalidité n'est payable pour :

- La période où vous gagnez un salaire, sauf dans le cadre d'une invalidité partielle et/ou d'un plan de réadaptation approuvé par nous ;
- La période où vous êtes incarcéré dans un pénitencier ou un établissement gouvernemental de détention.

Aucune indemnité de décès n'est payable durant les 2 premières années de la date d'effet de la garantie ou de sa remise en vigueur, advenant votre suicide, que vous soyez sain d'esprit ou non.